

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

東京ガスイブミエナジー株式会社

当社は、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日まで

2. 内容

目標：管理職（GM以上）に占める女性割合を20%以上にする

<対策>

- ・女性社員を対象とした管理職育成研修の実施
- ・女性社員が少ない部署への積極配置
- ・女性社員採用数の増大

以上